



ETNIK : Jurnal Ekonomi – Teknik

ISSN: 2808-6694 (Online); 2808-7291 (Print)

Jurnal Homepage <https://etnik.rifainstitute.com>

Analisis Tingkat Produktifitas Tenaga Kerja Pada CV. Fajar Papua Abadi di Distrik Maribu Kabupaten Jayapura

Ayub Tanudy

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay

Informasi Artikel

Histori Artikel:

Submit 10 November 2022

Accepted 15 November 2022

Published 20 November 2022

Email Author:

tanudyy@gmail.com

ABSTRACT

CV Fajar Papua Abadi is a company that produces millstones and is located in the West Sentani District, Jayapura Regency. The type and source of data that the author uses in this writing is Primary Data which is data obtained directly from the source, namely CV Fajar Papua Abadi in West Sentani District, Jayapura Regency and secondary data is data obtained indirectly through books, magazines and other guidebooks that can help writers in this research. Data collection methods used are observation, interviews and literature studies. The data analysis tool used in this paper is an analysis of labor productivity levels with the formula $\text{Labor Productivity} = \text{Output/Input} \times 100\%$. Based on the calculation results it can be explained that in 2018 a workforce of 10 people can produce 1,361 cubic millstones with a productivity level of 136.10%. In 2019 the number of workers increased to 12 people with millstone production of 1,472 cubic meters with a productivity of 122.66%. In 2020 the number of workers will increase to 14 people, able to produce 1,584 cubic millstones with a productivity rate of 113.14%. In 2021 the number of workers will increase to 15 people, able to produce 1,696 cubic meters of millstones with a productivity rate of 113.06%.

Keyword– Productivity, Labor, Millstones

ABSTRAK

CV Fajar Papua Abadi adalah perusahaan yang memproduksi batu gilingan dan berlokasi di Distrik Sentani Barat Kabupaten Jayapura. Jenis dan sumber data yang penulis gunakan dalam penulisan ini yaitu Data Primer adalah data yang diperoleh secara langsung dari sumbernya yaitu CV Fajar Papua Abadi Di Distrik Sentani Barat Kabupaten Jayapura dan data sekunder adalah data yang di peroleh secara tidak langsung melalui buku-buku, majalah-majalah dan buku panduan lainnya yang dapat membantu penulis dalam penelitian ini. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah Observasi, Wawancara dan studi kepustakaan. Adapun alat analisa

data yang digunakan dalam penulisan ini adalah analisa tingkat produktifitas tenaga kerja dengan rumus Produktifitas Tenaga Kerja = $\text{Output/Input} \times 100 \%$. Berdasarkan hasil perhitungan dapat dijelaskan bahwa pada tahun 2018 jumlah tenaga kerja sebanyak 10 orang dapat memproduksi batu gilingan sebanyak 1.361 kubik dengan tingkat produktifitas sebesar 136,10 %. Pada tahun 2019 jumlah tenaga kerja meningkat menjadi 12 orang dengan produksi batu gilingan sebanyak 1.472 kubik dengan produktifitas sebesar 122,66 %. Pada tahun 2020 jumlah tenaga kerja bertambah menjadi 14 orang dapat memproduksi batu gilingan sebanyak 1.584 kubik dengan tingkat produktifitas sebesar 113,14 %. Pada tahun 2021 jumlah tenaga kerja bertambah menjadi 15 orang dapat memproduksi batu gilingan sebanyak 1.696 kubik dengan tingkat produktifitas sebesar 113,06 %.

Kata Kunci – Produktifitas, Tenaga Kerja, Batu Gilingan

PENDAHULUAN

Dalam meningkatkan pembangunan ekonomi pengelolaan berbagai sumber daya yang ada baik sumber daya manusia maupun sumber daya alam sangatlah berguna bagi kesejahteraan hidup manusia. Pembangunan nasional telah mengalami perkembangan yang pesat dalam bidang perekonomian dan telah memajukan usaha kecil dan menengah serta usaha dalam skala besar. Salah satunya penyelenggaraan usaha perusahaan dalam bidang kontraktor (Latuconsina, 2019).

Tujuan utama perusahaan adalah untuk memperoleh laba atau keuntungan yang sebesar-besarnya sesuai dengan pertumbuhan perusahaan dalam jangka panjang. Dengan mengadakan analisa hubungan dari berbagai pos dalam suatu laporan keuangan adalah merupakan dasar untuk mengetahui kondisi keuangan dan hasil operasi perusahaan (Pongoh, 2013).

Hasil analisis laporan tentang rasio tenaga kerja pada sektor industri di Kabupaten Jayapura sampai dengan saat masih mengundang banyak perhatian. Hal ini penting agar dapat mengatasi serta mengevaluasi keadaan finansial saat ini dan memproyeksikan hasil yang baik di masa datang.

Dengan demikian kita dapat menganalisa berapa besar tingkat produktifitas tenaga kerja yang terjadi sampai dengan saat ini. Tingkat produktifitas dapat berpengaruh pada konsumsi tenaga kerja dan investasi. Produktifitas yang cenderung meningkat akan meningkatkan usaha sehingga dapat dicapai kondisi ekonomi yang lebih baik dari sebelumnya (Malik, 2018).

Kondisi daerah-daerah dan masyarakat di propinsi Papua masih memprihatinkan. Dalam arti bahwa kehidupan dan tempat tinggal bagi masyarakat masih memprihatinkan. Hal inilah yang mendorong pemerintah untuk lebih giat membangun dan menyediakan perumahan yang layak huni bagi masyarakat.

Tinggi rendahnya produktifitas tenaga kerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor dan bukan hanya pada faktor upah saja melainkan faktor keterampilan, pendidikan, pengalaman kerja, kesehatan dan kesadaran tenaga kerja itu sendiri (Permatasari, 2022).

Analisis ratio membahas bagaimana pimpinan membuat keputusan atau pertimbangan tentang apa yang perlu di capai oleh perusahaan dan bagaimana prospek yang dihadapi dimasa yang akan datang. Fokus dari analisis ini akan berbeda-beda menurut kepentingan khususnya bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

METODE

Jenis dan sumber data yang penulis gunakan dalam penulisan ini yaitu Data Primer adalah data yang diperoleh secara langsung dari sumbernya yaitu CV Fajar Papua Abadi Di Distrik Sentani Barat Kabupaten Jayapura dan data sekunder adalah data yang di peroleh secara tidak langsung melalui buku-buku, majalah-majalah dan buku panduan lainnya yang dapat membantu penulis dalam penelitian ini (Martono, 2010). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah Observasi, Wawancara dan studi kepustakaan.

Adapun alat analisa data yang digunakan dalam penulisan ini adalah analisa tingkat produktifitas tenaga kerja dengan rumus sebagai berikut :

$$PTK = \frac{\text{Output}}{\text{Input}} \times 100 \%$$

Dimana :

PTK = Produktifitas Tenaga Kerja

O = Output (Produksi Batu Gilingan)

I = Input (Tenaga Kerja)

(Sinungan, 2018)

HASIL DAN PEMBAHASAN

Perkembangan produksi batu gilingan pada CV Fajar Papua Abadi dapat dilihat pada tabel 1 di bawah ini :

**Tabel 1. Perkembangan Produksi Batu Gilingan
Pada CV Fajar Papua Abadi
Tahun 2018 – 2021**

Tahun	Jumlah Batu Gilingan (kubik)	Perkembangan (%)
2018	1.361	-
2019	1.472	11,10
2020	1.584	7,60
2021	1.696	11,20

Sumber : Data Diolah , 2022

Dari tabel 1 dapat dijelaskan bahwa jumlah produksi batu gilingan pada CV Fajar Papua Abadi pada tahun 2018 sebanyak 1.361 kubik. Pada 2019 jumlah produksi meningkat sebanyak 1.472 kubik atau 11,10 persen. Pada tahun 2020 produksi kembali bertambah menjadi 1.584 kubik atau 7,60 persen dan pada tahun 2021 produksi batu gilingan sudah mencapai 1.696 kubik atau meningkat 11,20 persen. Kenaikan produksi batu gilingan disebabkan terjadinya kenaikan permintaan konsumen akibat semakin bertambahnya pemukiman masyarakat dan wilayah

perkantoran di Kabupaten Jayapura dan sekitarnya.

Sedangkan mengenai perkembangan jumlah tenaga kerja yang pada CV Fajar Papua Abadi pada tahun 2018 – 2021 dapat dilihat pada tabel 2 di bawah ini :

**Tabel 2. Perkembangan Jumlah Tenaga Kerja
pada CV Fajar Papua Abadi
Tahun 2018 - 2021**

Tahun	Jumlah Tenaga Kerja (orang)	Perkembangan (%)
2018	10	-
2019	12	20
2020	14	16,67
2021	15	7,14

Sumber : data diolah, 2022

Tabel 2 menjelaskan bahwa pada tahun 2018 jumlah tenaga kerja pada CV Fajar Papua Abadi berjumlah 10 orang. Pada tahun 2019 tenaga kerja bertambah menjadi 12 orang atau 20 persen. Tahun 2020 tenaga kerja menjadi 14 orang atau sebanyak 16,67 persen dan pada tahun 2021 menjadi 15 orang atau menjadi 7,14 persen.

Sesuai dengan data dan penjelasan mengenai jumlah produksi batu gilingan dan jumlah tenaga kerja yang disajikan dalam tabel 1 dan tabel 2 di atas, maka selanjutnya dapat dihitung tingkat produktifitas tenaga kerja pada CV Fajar Papua Abadi pada tahun 2018-2021, sebagai berikut :

$$\text{Tahun 2018} = \frac{1.361}{10} \times 100 \% = 136,10 \%$$

$$\text{Tahun 2019} = \frac{1.472}{12} \times 100 \% = 122,66 \%$$

$$\text{Tahun 2021} = \frac{1.584}{14} \times 100 \% = 113,14 \%$$

$$\text{Tahun 2021} = \frac{1.696}{15} \times 100 \% = 113,06 \%$$

Berdasarkan hasil perhitungan tingkat produktifitas pada CV Fajar Papua Abadi di atas kemudian ditampilkan pada tabel 3 sebagai berikut :

**Tabel 3. Tingkat Produktifitas Pada
CV Fajar Papua Abadi
Tahun 2018 – 2021**

Tahun	Tenaga Kerja (orang)	Produksi (kubik)	Produktifitas (%)
2018	10	1.361	136,10
2019	12	1.472	122,66
2020	14	1.584	113,14
2021	15	1.696	113,06

Sumber : Data Diolah , 2022

Berdasarkan data diatas maka dapat dijelaskan bahwa pada tahun 2018 jumlah tenaga kerja sebanyak 10 orang dapat memproduksi batu gilingan sebanyak 1.361 kubik dengan tingkat produktifitas sebesar 136,10 %. Pada tahun 2019 jumlah tenaga kerja meningkat menjadi 12 orang dengan produksi batu gilingan sebanyak 1.472 kubik dengan produktifitas sebesar 122,66 %. Pada tahun 2020 jumlah tenaga kerja bertambah menjadi 14 orang dapat memproduksi batu gilingan sebanyak 1.584 kubik dengan tingkat produktifitas sebesar 113,14 %. Pada tahun 2021 jumlah tenaga kerja bertambah menjadi 15 orang dapat memproduksi batu gilingan sebanyak 1.696 kubik dengan tingkat produktifitas sebesar 113,06 %.

Upaya-Upaya Yang Dilakukan CV. Fajar Papua Abadi Untuk Meningkatkan Produktifitas

Adapun upaya-upaya yang dilakukan CV Fajar Papua Abadi untuk meningkatkan produktifitas, antara lain :

1. Peningkatan mutu sarana produksi. Penggunaan sarana produksi yang baik akan mengurangi pemborosan bahan yang dipakai.
2. Meningkatkan pendidikan atau pelatihan kepada karyawan. Hal ini dapat mendorong para karyawan untuk melakukan tindakan yang produktif.
3. Menambah penghasilan karyawan. Apabila tingkat penghasilan memadai maka dapat menimbulkan konsentrasi kerja dan kemampuan yang dimiliki dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan produktifitas.

Menciptakan lingkungan dan iklim kerja yang baik. Lingkungan dan iklim kerja yang baik akan mendorong karyawan agar senang bekerja dan meningkatkan rasa tanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik menuju kearah peningkatan produktifitas.

SIMPULAN

Pada tahun 2018 jumlah tenaga kerja sebanyak 10 orang dapat memproduksi batu gilingan sebanyak 1.361 kubik dengan tingkat produktifitas sebesar 136,10 %. Pada tahun 2019 jumlah tenaga kerja meningkat menjadi 12 orang dengan produksi batu gilingan sebanyak 1.472 kubik dengan produktifitas sebesar 122,66 %. Pada tahun 2020 jumlah tenaga kerja bertambah menjadi 14 orang dapat memproduksi batu gilingan sebanyak 1.584 kubik dengan tingkat produktifitas sebesar 113,14 %. Pada tahun 2021 jumlah tenaga kerja bertambah menjadi 15 orang dapat memproduksi batu gilingan sebanyak 1.696 kubik dengan tingkat produktifitas sebesar 113,06 %. Upaya-upaya yang dilakukan CV. Fajar Papua Abadi untuk meningkatkan produktifitas, antara lain peningkatan mutu sarana produksi, meningkatkan pendidikan atau pelatihan kepada karyawan,

menambah penghasilan karyawan, menciptakan lingkungan dan iklim kerja yang baik.

BIBLIOGRAFI

- Herawati, N., & Sasana, H. (2013). *Analisis pengaruh pendidikan, upah pengalaman kerja, jenis kelamin dan umur terhadap produktivitas tenaga kerja industri shuttlecock Kota Tegal*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Latuconsina, H. (2019). *Ekologi perairan tropis: prinsip dasar pengelolaan sumber daya hayati perairan*. UGM PRESS.
- Mahendra, A. D., & WOYANTI, N. (2014). *Analisis pengaruh pendidikan, upah, jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja (Studi di Industri Kecil Tempe di Kota Semarang)*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Malik, N. (2018). *Dinamika Pasar Tenaga Kerja Indonesia* (Vol. 1). UMMPress.
- Mandani, T. (2010). *Analisis produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan pasangan bata (studi kasus proyek pembangunan rumah sakit dr. Moewardi, Surakarta Jawa Tengah)*.
- Martono, N. (2010). *Metode penelitian kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder (sampel halaman gratis)*. RajaGrafindo Persada.
- Permatasari, K. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada PTPN VII Seluma*. UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
- Pongoh, M. (2013). Analisis Laporan Keuangan untuk Menilai Kinerja Keuangan PT. Bumi Resources Tbk. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).
- Sinungan, M. (2018). *Produktivitas apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Ukkas, I. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja industri kecil kota palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).

Copyright holder:

Ayub Tanudy (2022)

First publication right:

ETNIK : Jurnal Ekonomi dan Teknik